



DEMANSIONAMENTO

Forse quella dell'infermiere è l'unica professione, tra mille, che deve ancora fare i conti con un pericolo molto insidioso, che miete molte vittime e produce danni costosissimi attraverso *burn-out*, *demotivazione*, *eventi avversi* e altre calamità.

Stiamo parlando del **DEMANSIONAMENTO**. Cioè di un atto consistente nell'assegnazione al lavoratore di mansioni inferiori rispetto alla sua qualifica di appartenenza, o anche nel non assegnare alcuna mansione.

Può rientrare nell'ambito di una **strategia di mobbing**.

Durante il **DEMANSIONAMENTO** viene violato il diritto al lavoro inteso come diritto a svolgere un'attività lavorativa che risponda a un'esigenza imprescindibile della personalità del lavoratore. L'atto potrebbe altresì arrecare un **danno** alla persona per la **lesione** dello stesso diritto al lavoro.

Se l'alterazione dell'equilibrio che il lavoratore può subire è tale da determinare una lesione durevole si ha perfino un **danno alla salute**.

È per tale motivo che il NurSind, raccogliendo l'invito di molti colleghi, ha da tempo avviato alcune iniziative finalizzate a contrastare l'odioso fenomeno del **DEMANSIONAMENTO**.

Ad esempio è stata del NurSind (e solo del NurSind) l'iniziativa "Aboliamo l'articolo 49", convinti che per attuare la lotta al **DEMANSIONAMENTO** si debba partire proprio dall'impianto normativo di riferimento che presta il fianco alle Direzioni Infermieristiche delle nostre Aziende Sanitarie.

L'articolo 49 a cui ci riferiamo è quello del nostro Codice Deontologico del 2009, che recita "L'infermiere, nell'interesse primario degli assistiti, **compensa le carenze** e i disservizi che possono eccezionalmente verificarsi nella struttura in cui opera. Rifiuta la compensazione, documentandone le ragioni, quando sia abituale o ricorrente o comunque pregiudichi sistematicamente il suo mandato professionale".

COMPENSARE LE CARENZE (che non rappresentano più un'eccezione ma strategia di risparmio a scapito della sicurezza degli operatori) **NON GIOVA ALLA DIGNITÀ DELLA PROFESSIONE**.

Il risultato di questa battaglia è rappresentato dalla recente riscrittura del Codice Deontologico (che a breve vedrà la luce). **Ma altre battaglie ci attendono!**

**Se pensi di essere vittima di
DEMANSIONAMENTO
nella tua unità operativa,
inviaci una segnalazione.
Ti daremo una mano.**

