



n. 5 - autunno 2004

il gabbiano

notiziario a cura del NurSind di Monza e Brianza

"Il successo non è definitivo,
il fallimento non è fatale:
ciò che conta è il coraggio
di andare avanti"

(Winston Churchill)



Elezioni RSU

LA PROFESSIONE NON HA COLORI



Stavolta numero breve, monotematico, dedicato interamente alle Elezioni RSU.

E' un momento molto importante e per questo chiediamo la partecipazione al voto di ogni collega: ne va del nostro futuro (le RSU rimarranno in carica tre anni)!

Approfitto di questo esiguo spazio, quindi, per un paio di brevi comunicati.

Innanzitutto volevo annunciare la recente attivazione di altre due Segreterie Provinciali in Lombardia: quelle di Milano e di Brescia. I nostri migliori auguri ai volenterosi colleghi e, in particolare, a Marcantonio di Milano che avrà l'incarico non facile di occuparsi del capoluogo di Regione! Altra comunicazione (che faccio nelle vesti di corresponsabile dell'evento NurCity) è che la seconda edizione dell'evento cittadino dove "gli infermieri incontrano la città", si terrà nel maggio 2005 e sarà, compatibilmente con gli impegni di ognuno, più ricca di appuntamenti dell'edizione precedente.

Anche il Trofeo NurCity (l'ormai noto triangolare di calcio) vivrà la sua seconda edizione e stavolta abbiamo deciso di intitolare la sfida alla memoria del collega Massimo Nesci, infermiere che ha indossato i colori della nostra compagine nella prima edizione e recentemente scomparso.

Ciao, Massimo!

Vincenzo Raucci

Il rinnovo delle RSU

RSU 2004, IL GUANTO DELLA SFIDA E' NELLE MANI DEGLI INFERMIERI: presentate 110 liste in tutta Italia

Il NurSind, il Sindacato delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche, nel merito della grave condizione organizzativa e retributiva della categoria, ritiene matura l'esigenza di manifestare i disagi e i bisogni di una professione che stenta ad imporre il proprio ruolo sociale ed a vedere corrisposti adeguati riconoscimenti economici operando in un contesto organizzativo **rispettoso dei diritti della persona e della sicurezza sul lavoro**.

Nonostante gli importanti sviluppi normativi e giuridici dell'ultimo decennio, le politiche in tema di sanità e contrattuali **hanno clamorosamente fallito**.

L'organizzazione del lavoro e l'applicazione pratica di 10 anni di profilo professionale è infatti **svilita** da una controparte istituzionale e da uno schieramento sindacale **non adeguato a rappresentare gli infermieri**, che consentono inaccettabilmente dequalificazione e demansionamento, carichi di lavoro **abnormi** e dotazioni organiche **carenti**.

Gli infermieri, con le loro diverse esperienze professionali, scientifiche, tecniche e sociali insostituibili, presentano liste di RSU per rappresentare direttamente la propria divisa da lavoro, significando che la realtà infermieristica è **ben altra** rispetto a quanto viene rappresentato e raccontato da terzi. Con l'impegno sindacale gli infermieri esplicheranno quella sanità che vogliono, quei doveri professionali che rimangono incompiuti, quei diritti che **non vedono soddisfatti**.

Gli obiettivi che ci si propone di raggiungere sono:

- tutelare con autorevolezza lo status **giuridico, economico e sociale** della professione;
- riconfermare la **specificità** del ruolo infermieristico e la sua **centralità** nel sistema sanitario italiano;
- portare gli infermieri al **tavolo di trattativa** nazionale e decentrata.

Gli infermieri vogliono contare per quello che realmente rappresentano, ruolo, responsabilità, tipologia della prestazione e non per quello che altri, con **superficialità** e **indifferenza**, cercano di significare al momento della sottoscrizione di accordi di portata nazionale e locale.

Verso una presenza qualificata nei numeri e nella qualità delle persone che si riconoscono nell'esperienza NurSind e quindi verso il raggiungimento della maggiore rappresentatività del Comparto Sanità, le liste sindacali infermieristiche sono un investimento in risorse umane, professionali, economiche e culturali diverse nei tempi, nei contenuti e nei mo-

di dal panorama sindacale distante dal garantire soluzioni alla "questione infermieristica". Non siamo più disponibili a garantire risposte assistenziali senza certezze che a pianificare l'organizzazione del lavoro si debbano ritrovare tutti i lavoratori nel rispetto dei ruoli e delle ragioni di ognuno, e tutti insieme dare risposte ai particolari interessi professionali infermieristici da tutelare e che riteniamo di aver diritto di significare e rappresentare in primo luogo e senza interposte figure e persone.

Le professioni infermieristiche sono centrali rispetto a qualsiasi piano assistenziale, e in quanto centrali sono da ritenersi pertinenti nell' esprimere proprie autonome posizioni rispetto a quanto sopra, e quindi **capaci di assumersi le proprie responsabilità**.

NurSind si assume la responsabilità di continuare a lavorare nella direzione dell'auto-rappresentanza sindacale.

Ecco perché abbiamo presentato liste sindacali di infermiere e infermieri.

L'ufficio stampa NurSind



il gabbiano

Anno II

Numero 5

ottobre-dicembre 2004

Periodico trimestrale di informazione sindacale e professionale a cura del NurSind sezione di Monza e Brianza, registrato presso il Tribunale di Monza il 18 luglio 2003 n. 1676

Direttore responsabile

Vincenzo Raucci

Redattore capo

Raimondo Pais

Hanno collaborato a questo numero

Emanuele Lo Monaco, Elisabetta

Pinna

Stampa

Arti Grafiche Confalonieri

Via Bernina, 4 - Campearada (MI)

Distribuzione gratuita

Scrivete a "il gabbiano"

NurSind - Via Cimabue, 35 - 20052 Monza (MI)

www.nursindmonza.it - monza@nursind.it

Realizzazione grafica



SIAMO UN TRENO IN CORSA IN TUTTA ITALIA

SALTA SU CON NOI!

PROSSIMA FERMATA:
LA TUA AZIENDA

PRIMA DI SALIRE A BORDO MUNIRSI DI
SCHEDE ELETTORALE
CONVALIDATA

RSU2004

NURSIND: LISTE SINDACALI DI CANDIDATI INFERMIERI
SOSTIENICI CON IL TUO VOTO.

15 | 16 | 17 | 18
NOVEMBRE



*Liberi da giochi di potere,
da interessi di partito,
da pregiudizi ideologici;
in una sola parola... Infermieri!*



Il NurSind Monza e Brianza si presenta alle elezioni per il rinnovo delle RSU in 3 Aziende Ospedaliere con i seguenti candidati:

Azienda Ospedaliera "Ospedale San Gerardo"



Raimondo Pais
Nefrologia



Vincenzo Raucci
CPS Monza



Emanuele Lo Monaco
Dialisi



Elisabetta Pinna
CRA Brughero



Simone Rovelli
Chirurgia 1ª



Ornella Corsaro
Osservazione



Letizia Boselli
CRA Brughero



Angela D'Amblé
SPDC Monza



Stefano Cesaro
CRA Besana B.ª



Raffaele Schembri
Geriatra



Ada Solarino
Medicina 3ª



Ottaviano Q. Marco
Geriatra

Non compresi nelle foto:

Salvatore Nicosia *Malattie Infettive*
Pancrazio Tundo *Rianimazione*
Patrizia Di Salvo *Ambulatori Piccoli Interventi*
Salvatore Triscari *Chirurgia 1ª*
Luca Mario Bertoldi *Pronto Soccorso*
Maria Domenica Spagna *CPS Cinisello*
Domenico Fancellu *Pre-ricovero Chirurgico*
Rossella Migliozi *Centrale di Sterilizzazione*
Vito Scuderi *Chirurgia 1ª*
Lucio Matteo *CPS Besana-Lissone*

Azienda Ospedaliera di Melegnano

Giovanna Parente *Poliambulatori Gorgonzola*
David Vinotti *Rianimazione Melzo*
Marcello Lovino *Dialisi Melegnano*

Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Vimercate

Glauco Conti *Sterilizzazione Desio*
Sergio Cirillo *Dialisi Vimercate*

RSU 2004

NURSIND: LISTE SINDACALI DI CANDIDATI INFERMIERI
SOSTIENICI CON IL TUO VOTO

**15|16|17|18
NOVEMBRE**



Avete programmi per il prossimo triennio? **Noi si!**

La Segreteria NurSind di Monza e Brianza è lieta di presentare a tutti il proprio programma elettorale. Crediamo che il lavoro quotidiano in corsia, da turnisti, a stretto contatto con le nuove e vecchie realtà lavorative ci abbia positivamente ispirati al punto da aver elaborato quanto segue. Sempre disponibili, comunque, ad ascoltare i vostri suggerimenti, critiche, appunti, vi auguriamo buona lettura.

Problematiche del comparto

- > diritto alla mensa per TUTTI
- > diritto al parcheggio auto per TUTTI
- > soluzione dell'assurda situazione del sabato "festivo o feriale?" (attualmente se ti ammali o se chiedi un congedo retribuito non ti viene riconosciuta neanche un'ora, mentre se lavori di sabato non sei ricompensato della conseguente indennità festiva)
- > riconoscimento dei 10' per il cambio divisa come orario di lavoro (in merito ci sono sentenze favorevoli della Corte di Cassazione)
- > diritto per tutti i professionisti di un accesso alla rete (Intranet e Internet) e di una casella di posta elettronica
- > diritto ad un asilo aziendale veramente utile, con orari utili ai turnisti
- > limite all'ingresso delle Cooperative
- > giusto premio extra per TUTTI i turnisti che lavorano a Natale, Capodanno e Pasqua
- > diritto ad un giusto giudizio, serio ed obiettivo: le pagelle, così come sono realizzate non vanno affatto bene
- > divise da lavoro di colori differenti
- > premio di fedeltà aziendale (per evitare il continuo stillicidio di dimissioni)

Problematiche infermieristiche

- > giusta applicazione della Legge Sirchia
- > riconoscimento dell'indennità di assistenza domiciliare agli operatori dei CPS
- > avviamento di un gruppo di lavoro per l'istituzione delle visite e parere infermieristiche
- > crediti formativi ECM garantiti a tutti
- > maggiore valorizzazione della professionalità e giuste progressioni di fascia
- > revisione degli orari di lavoro
- > pari opportunità e agibilità sindacale per gli Infermieri
- > rispetto del ruolo e tutela del diritto alla propria vita privata
- > rivedere le regole sulla pronta disponibilità, sugli straordinari e sulle dotazioni organiche

Problematiche generali

- > promuovere quanto prima l'istituzione del Collegio IPASVI di Monza e Brianza
- > risolvere la questione della libera professione infermieristica (inizieremo una raccolta firme da inviare in Regione)
- > promuovere la piena autonomia infermieristica, sostenendo una vera Dirigenza Infermieristica nelle Aziende



Basta mettere una sola **croce** per non doverla portare tutta la vita!

